

Fragensammlung: Dr. Stefan Köck



*Du hast auch Prüfungsfragen mitgeschrieben?
Dann schick sie uns bitte an info@agjus.at oder nutze unser Formular! Vielen Dank! Du unterstützt uns damit sehr beim Ausbau der Fragensammlung und hilfst uns, das Service für alle Kolleginnen und Kollegen noch weiter zu verbessern!*

*Die Fragen dienen rein der Übung und stellen keine Stoffabgrenzung dar! Alle Angaben ohne Gewähr!
Vielen Dank allen Studierenden, die uns Fragen zugeschickt haben!*

Eure AGJus

2022

1. Sie sind Personalleiterin und möchten einen AN kündigen. Was machen Sie?
Verschiedene Fristen unterscheiden
2. All-in-Klausel: er wollte die Konsultation hören
3. Voraussetzungen für Arbeitslosengeld (detailliert)
4. Was ist ein Sozialplan?
 - a. Was ist eine Betriebsänderung?
 - b. Welche Rechtsnatur hat die Betriebsvereinbarung? Freiwillig erzwingbar, was heißt das? Voraussetzungen für den Abschluss eines Sozialplans?
 - Was ist ein wesentlicher Nachteil?
5. Sie sind Personalleitern in einem Unternehmen, es kommt eine Mitarbeiterin aus der Buchhaltung zu Ihnen & sagt, Ihr Sohn hat kommenden Montag Promotion - bekommt sie dafür den Montag frei? Wie beurteilen Sie das?
 - c. Was sagen Sie im Falle des Begräbnisses der Schwester
 - Haben Arbeiter solch einen Anspruch ebenfalls? Könnte ein KV vorsehen, dass man bei Begräbnissen im engen Kreis einen ganzen Tag frei bekommt?
6. DN Begriff in der SV → wer ist pflichtversichert im Sinne des ASVG? Andere Personen, die im ASVG versichert sind?
7. Wie kommt eine Betriebsvereinbarung zustande?
 - a. Wie kann ein AN sich auf eine Betriebsvereinbarung stützen?
 - i. Betriebsausschuss - was ist das? Gibt's den automatisch oder muss der erst errichtet werden?
 - ii. Wer ist zuständig für die BV zuständig, wenn's keinen Betriebsausschuss gibt?
 - b. Willensmängel bei Betriebsräten
8. Es gibt eine Fabrik, in einem abgeschiedenen Tal, 150 AN - starke Regenfälle & Muren → Zufahrtstraße blockiert - AN können nicht zur Arbeit kommen
Bekommen die AN jetzt trotzdem ein Geld für diese Tage?
9. Vorstandsmitglieder einer AG: wie sind die sozialversichert?
10. Was passiert, wenn ein AN gekündigt wurde & er diese Kündigung wegen verpönten Motiv angefochten hat - dann kommt das Urteil, dass er die Anfechtung gewonnen hat. Worauf hat er nun Anspruch?
11. Wie ist der Streik in Ö geregelt?
12. DG im SVR

13. DN fühlt sich krank - welche Verhaltenspflicht trifft ihn?
 - a. Im Arbeitsvertrag steht, dass er unverzüglich ein ärztliches Attest bringen muss.
 - b. Entgelt?
 - i. Was bekommt man nach den maximal 12 Wochen EFA?
 - c. Chronische Krankheit: wenn DN dann wieder 1-2 Wochen da ist und dann wieder nicht → wann beginnt der neue EFA?
 - d. Arbeitsunfall/Berufskrankheit
14. Europäische Betriebsverfassung:
15. Herr Maier hat einen Unfall - Krankenbehandlung im Spital - ihm wird ein falsches Arzneimittel verabreicht vom Anstaltsapotheker → an wen kann er sich wenden, wenn er die Krankenkasse klagen möchte?
16. Baustelle - Bauleiter gibt Weisung an den Hilfsarbeiter, dass das Gerüst auf einer Seite nicht gesichert ist & er dort nicht hingehen soll: AN betritt weisungswidrig das Gerüst auf der Seite, fällt hinunter & ist schwer verletzt → erhebt Ansprüche an UV & an den Polier (Baustellenleiter)?
17. Wo kann überall ein Betriebsrat gewählt werden?
 - a. Wie erkennt man, ob ein Betrieb vorliegt?
 - i. Große Einzelhandelsfiliale: können AN selber herausfinden, ob ein Betriebsrat vorliegt?
18. Sie sind RA - eine Klientin kommt & sagt sie sei heute fristlos entlassen worden - man wirft ihr vor, dass sie etwas falsch gemacht hat, dem ist aber nicht so - welche Möglichkeiten gibt's nun für sie?
19. Integritätsabgeltung?
20. Reisezeiten?
21. Personalleiter - 2 Betriebsratsmitglieder kommen morgen nicht wegen einer Gewerkschaftskonferenz - können die einfach so weg bleiben?
22. Ausgleichszulage
23. Diskriminierungsverbote im AR:
24. Betriebskindergarten - AG will diesen schließen - wie kann BR das verhindern?
25. BR will in Personalakte einsehen - darf AG ihm das gewähren?
 - a. Wenn es eine Gruppe von AN gibt, die nicht wollen, dass er einsieht - ist das relevant hier?
26. Mutterschaft: wie ist der geregelt? Was gibt es hier für Ansprüche?
27. (Absolute Lieblingsfrage) Bestimmung im KV: „Sofern im Dienstvertrag nichts anderes vereinbart ist, gelten bei Dienstreisen die nachstehenden Reisekostensätze.“

Was ist das spezielle an dieser Bestimmung? Ist sie un-/problematisch?

 - a. Wäre auch KV Bestimmung zulässig, die überlassenen Arbeitskräften einen Anspruch auf Einstellung vermittelt, wenn sie länger als 6 Monate im Betrieb beschäftigt sind?
 - b. Kann durch KV eine betriebliche Pension zugesagt werden?
 - c. Was ist Gleitzeit?
 - a. Wie kommt die zustande?
28. Welche Konsequenzen haben Pflichtverletzungen im SVR?

2021

1. Ist-Lohn-Klausel
2. Erkläre die verschiedenen Formen der Betriebsvereinbarung

3. AN beschädigt sein Auto auf dem Weg zur Arbeit bei schlechtem Wetter- wer haftet
4. Leistungsanspruch bei Mutterschaft
5. besonderer Bestandsschutz?
6. ad-hoc Freistellung bei BR-Mitgliedern?
7. Vertragspartnerrecht in der KV
8. EFZ aus wichtigem Grund?
9. Arbeitskampf?
10. Verfahrensrecht im SR?
11. All-in-Klausel?
12. Satzung / Mindestlohn tarif?
13. Integritätsabgeltung?
14. Lehrlinge vs. AN generell?
15. Auflösung betrieblicher Wohlfahrtseinrichtungen?
16. Versicherung freier DN?
17. Behörden des kollektiven AR
18. Beitragspflicht in der SV
19. Behinderteneinstellung
20. Versicherungsleistungen bei Krankheit
21. Dienstrecht von Lehrlingen
22. Arbeitgeber betreibt Betriebskindergarten (Fall zu Wohlfahrtseinrichtungen)
23. SV-Pflicht der freien DN
24. Gleitzeit
25. DG-Pflichten in der SV
26. Fall zur All-in Klausel
27. behördliche Entgeltfestsetzung
28. Wo ist der Streik in Österreich geregelt?
29. Gleitzeit: Was ist das? Wie kommt das zustande? (Wie kommen Sie auf die Idee, dass das mit einer freiwilligen erzwingbaren BV machbar ist? Vgl. Ja eigentlich dem Wortlaut des 97ers nach nicht erfasst)-Was sind die Voraussetzungen? (Periode, Rahmen, Übertragungsmöglichkeiten, Fiktive Normalarbeitszeit)
30. Neuerungen (Gleittag)→ AN arbeitet an einzelnen Tagen 11h, wie ist das zu werten?
31. BR-Wahl
32. Wer ist bei der BR Wahl wahlberechtigt (passiv/aktiv) vgl. Auch Herabsetzung aktives Wahlrecht 16! Ausnahmen
33. Dienstgeber im SVR
34. Welche Pflichten treffen den Dienstgeber?
35. Wer ist jetzt Beitragsschuldner?
36. Mittelbarer DG
37. Personalleiterin mittelgroßes Unternehmen - der Sohn einer AN hat Promotionsfeier - Frei? Voraussetzungen?
38. Arbeitskampf - Wie vom Ö. Gesetzgeber geregelt? Wann ist der Streik kollektiv rechtswidrig?
39. Verfahrensrecht Sozialversicherung
40. All in Klausel - besonders, dass Überstunden über ein Jahr gerechnet werden
41. Behördliche Entgeltfestsetzung (Gefragt war Satzung, Mindestlohn tarif..)
42. Lehrlinge
43. Auflösungsrecht des AG einer Wohlfahrtseinrichtung - AN Anfechtung
44. Gleitzeitvereinbarung
45. An welchen Tagen muss man AN sein, um den BR wählen zu dürfen?

46. Wer ist Beitragsschuldner in der SV?
47. Mittelbare Schädigung des AG durch den AN -> Verfahrensrechtliche Besonderheiten?
48. Wer errichtet die Schlichtungsstelle?
49. Was ist Entgelt im SV?
50. Massenkündigungen Voraussetzungen
51. Abschlussnormen in KV und BV
52. Unfall - Krankenhausbehandlung heilt mich - kann die SV regressieren?
53. Wanderversicherung
54. Kündigungsfristen und -termine
55. Kündigungsentschädigung
56. Schlichtungsstelle
57. Vertragspartnerrecht in der KV
58. Was ist die Abfertigung neu (also wer zahlt was an wen aus welchen Gründen)? Für wen gilt noch die alte Abfertigung?
59. Ein Unternehmen produziert Fahrradreifen und hat 3 Produktionslinien und eine davon wird geschlossen. Jede Linie hatte 15 Arbeitnehmer und noch 20 für allgemeines. Wegen der Schließung sollen 15 aus der Linie und 5 aus dem allgemeinen Bereich gekündigt werden. Was muss das Unternehmen tun? Wie viele sitzen im Betriebsrat (und wo steht das)? Was ist bei der Information des Betriebsrates zu tun (worüber und warum)? Was kann der Betriebsrat jetzt machen? Was ist ein Sozialplan?
60. Sind selbstständige Erwerbstätige bei uns sozialversichert? Und wie? Wer sind die neuen Selbstständigen?
61. Welche Unterschiede gibt es noch zwischen Arbeitern und Angestellten? Wie unterscheiden die sich? Wo ist der Unterschied bei der Kündigung (taxative und demonstrative Aufzählung)? Wie schauts aus mit einem gemeinsamen Betriebsrat? Was ist ein Kollektivvertrag für Arbeiter (Gewerkschaften) (und § 16 in Angestelltengesetz) Wie sind denn die Kündigungsfristen?
62. Muss es sich ein Angestellter gefallen lassen, wenn er zum Arbeiten neuerdings in den Keller gesetzt wird obwohl er einen Zuschlag bekommt? Was ist die Definition einer Versetzung? Nach welchen Kriterien wird die Versetzung geprüft? Was ist verschlechternd? Wie kann der Arbeitnehmer so eine Versetzung erzwingen - Wann ist Beginn und Ende der Versicherung? Welche Ausnahme gibt es? Bei welcher Kategorie von ASVG Versicherten kommt es auf die vertragliche Bestimmung an? Und wie ist das bei den Selbstständigen?
63. Welche Besonderheiten gibt es im Arbeits- und Sozialrechtlichen Verfahren? Warum ist der Kostenersatz wichtig? Besondere Verfahrensarten? Wer ist da die erste Instanz? Vertretungsbesonderheiten in der 1. Instanz? Wer kann als Nichtarbeitnehmer zum Arbeits- und Sozialgericht?
64. In einem Kollektivvertrag gibt es eine Regelung zur Arbeiterüberlassung: Nach 6 Monaten ist den überlassenen Arbeitern ein Arbeitsvertrag vom Übernehmer anzubieten. Was ist denn alles zulässiger Inhalt eines Kollektivvertrags? Was ist eine Abschlussnorm? Was ist wenn das in Betriebsvereinbarung steht?
65. Durch den Kollektivvertrag haben die Arbeitnehmer einen Pensionsanspruch. Durch eine Änderung des Kollektivvertrages soll dieser Anspruch bei allen (also aktuell arbeitende und schon pensionierte) vermindert werden. Was sagen Sie dazu? Wozu brauchen wir das Günstigkeitsprinzip?
66. Was ist ein persönlicher Feiertag? Wieviele hat ein Arbeitnehmer und mit welcher Vorlaufzeit?
67. Was sind die Leistungsvoraussetzungen für eine Pension nach den ASVG? Was gilt

- alles nach Versicherungszeit? Was ist das Anfangsalter?
68. In einem Kollektivvertrag befindet sich folgende Bestimmung: Wenn durch Vereinbarung nichts anderes vereinbart ist gelten für Auslandsreisen folgende Aufwandsätze. Was sagen Sie dazu? Ist das richtig? Was ist besonders? Wie nennen wir solche Bestimmungen? (dispositiv)
 69. Welche Substitutionsformen für Kollektivverträge kennen sie? Erklären Sie die Satzung. Welche Behörde macht das?
 70. Kündigungsfristen für langjährige angestellte (was passiert wenn der Arbeitnehmer kurz vor dem Erreichen einer neuen Stufe des § 20 AngG steht -> vor solch einem Stufensprung zählt der letzte mögliche Kündigungstermin für nächsten Kündigungstermin)
 71. Was kann Inhalt eines Kollektivvertrages sein?
 72. Verfahrensrecht im Sozialversicherungsrecht? Was sind Leistungssachen? Wo klagt man wen in welcher Instanz? Was passiert mit Klageeinbringung? (Bescheid tritt außer Kraft und Sozialversicherungsträger muss zahlen)
 73. Was versteht man unter Gleitzeit? Vereinbarungsvoraussetzung?
 74. ÖGB Fachgewerkschaften mit Namen? Rechtspersönlichkeit? (Sind Teilorganisationen) Gilt deren Kollektivvertrag auch für Arbeitnehmer die nicht Mitglieder des ÖGB sind?
 75. Welche Sach- und Geldleistungen gibt es bei der Mutterschaft im Sozialversicherungsrecht? Welche Relevanz spielt die Höchstbeitragsgrundlage bei Auszahlung des Wochengelds? (Keine)
 76. Wie funktioniert die Elternteilzeit? Ansprüche der Elternteile bestehen unabhängig voneinander. Wie schaut der Kündigungsschutz aus? (Er will alle Einzelheiten) Anspruchsvoraussetzung? Was passiert mit Entgelt? Was ändert sich bei Überstunden?
 77. Wer schließt in Österreich in der Regel die Kollektivverträge ab? (Fachverband) Wer ist in diesem Gefüge eine jur. Person?
 78. Homeoffice-Fall mit Unfall der passiert, weil ich zur Tür renne. Ist es ein Arbeitsunfall?
 79. Auf Betrieb ist anderer KollV anzuwenden. Was passiert mit alten Verträgen?
 80. DHG Anwendung auf Homeoffice und dabei Verursachte Schäden durch Mitbewohner
 81. Integritätsabgeltung

2020

1. Fall: Stellen Sie sich vor, in einem Unternehmen soll ein Mann, der regelmäßig trotz Ermahnung zu spät kommt und mit dem man allgemein nicht zufrieden ist, gekündigt werden. Sie sind Personalleiter, wie gehen Sie bestmöglichst vor? (Wollte auf § 105 hinaus, sehr wichtig war jedoch die Herleitung: das heißt zunächst schauen, ob überhaupt Betriebsrat vorliegt, dann ob vielleicht der besondere KS vorliegt, und dann der allgemeine: sehr wichtig, wie BR reagieren kann -> hier konkret stimmt er zu) - bei einer anderen Person kam dieselbe Frage wieder, jedoch mit Widerspruch des BR (Klagemöglichkeiten gut anschauen, vor allem Absatz 2 und 3 sehr gut verstehen!!)
2. Satzung und Mindestlohntarife erklären
3. Arbeitslosigkeit (wann kann man AMS-Geld beziehen, Voraussetzungen etc.)
4. Was sind leitende Angestellte? Unterschiede, Merkmale
5. Was ist ein freier Dienstvertrag? Beispiele

6. Arbeitslosenversicherung

2019

1. Sohn promoviert - Entgeltfortzahlung aus wichtigem persönlichem Grund
2. Was ist eine freie Betriebsvereinbarung?
3. Wie ist die Sozialversicherung organisiert?
4. Rechtsdurchsetzung im Arbeitsrecht
5. Personalbeurteilungssystem gemäß § 96a Z2
6. Leistungen der Arbeitslosenversicherung außer Arbeitslosengeld
7. Betriebsübergang (Bsp. Übernahme einer Arztpraxis)
8. Was ist ein Sozialplan?
9. Voraussetzungen für den Bezug von Arbeitslosengeld
10. Wie kann sich ein AN gegen eine Kündigung wehren?
11. Was kann Inhalt eines KV sein?
12. Was ist die Versehrtenrente?
13. Verfahrensrecht in der Sozialversicherung
14. Kostenerstattung für Bewerbung (Bsp. AN reist aus Salzburg mit dem Zug an für das Vorstellungsgespräch und hat dafür auch ein teures Kleid gekauft; wird dann ohne Grund nicht eingestellt)
15. Wo und wie kann ein Betriebsrat errichtet werden? Wann gibt es keinen BR?
16. Wer ist kollektivvertragsfähig?
17. Kündigungsfristen und -Termine
18. Ausübung der BR-Tätigkeit (Freistellung)
19. Wer ist kollektivvertragsfähig kraft Verleihung?
20. Welche Bedeutung haben die Fachgewerkschaften des ÖGB?
21. Welche Arten von Pensionszusagen gibt es?
22. Was kann Inhalt eines KV sein?
23. Verfahrensrecht in der Sozialversicherung
24. Konkurrenzklausele
25. Welche Arten von Betriebsvereinbarungen gibt es?
26. Beginn und Ende des Versicherungsverhältnisses
27. Ist-Lohn-Klausel
28. Elternteilzeit
29. Meldepflichten in der Sozialversicherung
30. Ausbildungskostenrückerstattungsklausel
31. Wie kommt der BR zustande?
32. Was ist die Ausgleichszulage?
33. Wie sind Selbstständige versichert?
34. Versetzung
35. Vereinbarung von pauschalem Aufwandsersatz in KV
36. Dienstverhinderung, weil einzige Zufahrtsstraße zum Betrieb überflutet ist
37. Legalzession in der Sozialversicherung
38. Entgeltfortzahlung aus wichtigem persönlichem Grund (Regelung in Bauarbeiter-KV)
39. Kollektivvertragsfähigkeit
40. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
41. Massenkündigung - Betriebsänderung - Sozialplan
42. Pensionsberechnung nach APG
43. AG / AN Sphäre

- 44. Entgeltfortzahlungsanspruch
- 45. Kollektivvertragsfähigkeit
- 46. Betriebsvereinbarung
- 47. AN-Eigenschaften
- 48. SV-Organisation

2018

- 1. Bauarbeiter im KV - Entgeltfortzahlung aus wichtigem Grund (Beerdigung)
- 2. Ist-Lohnklausel
- 3. Allg. Kündigung - Sozialvergleich
- 4. Betriebsänderung - Massenkündigung und Sozialplan
- 5. Entgeltfortzahlung - Sponion
- 6. Wochengelt
- 7. Verfahrensrecht in Leistungs- und Verwaltungssachen (sukzessive Kompetenz)
- 8. Konkurrenzklausele
- 9. Betriebsvereinbarungen, unterschiedliche BV mit Bsp. neben und zu jeder BV ein Bsp. geben
- 10. Alterspension erklären
- 11. Korridorpenion erklären
- 12. Sohn promoviert - Entgeltfortzahlung aus wichtigem persönlichem Grund?
- 13. Was ist eine freie Betriebsvereinbarung?
- 14. Wie ist die Sozialversicherung organisiert?
- 15. Rechtsdurchsetzung im Arbeitsrecht
- 16. Personalbeurteilungssystem gemäß § 96a Z2
- 17. Leistungen der Arbeitslosenversicherung außer Arbeitslosengeld
- 18. Betriebsübergang (Bsp. Übernahme einer Arztpraxis)
- 19. Was ist ein Sozialplan?
- 20. Voraussetzungen für den Bezug von Arbeitslosengeld
- 21. Wie kann sich ein AN gegen eine Kündigung wehren?
- 22. Was kann Inhalt eines KV sein?
- 23. Was ist die Versehrtenrente?
- 24. Verfahrensrecht in der Sozialversicherung
- 25. Kostenerstattung für Bewerbung (Bsp. AN reist aus Salzburg mit dem Zug an für das Vorstellungsgespräch und hat dafür auch ein teures Kleid gekauft; wird dann ohne Grund nicht eingestellt)
- 26. Wo und wie kann ein Betriebsrat errichtet werden? Wann gibt es keinen BR?
- 27. Wer ist kollektivvertragsfähig?
- 28. Kündigungsfristen und -termine
- 29. Ausübung der BR-Tätigkeit (Freistellung)
- 30. Wer ist kollektivvertragsfähig kraft Verleihung?
- 31. Welche Bedeutung haben die Fachgewerkschaften des ÖGB?
- 32. Welche Arten von Pensionszusagen gibt es?
- 33. Was kann Inhalt eines KV sein?
- 34. Verfahrensrecht in der Sozialversicherung
- 35. Konkurrenzklausele
- 36. Welche Arten von Betriebsvereinbarungen gibt es?
- 37. Beginn und Ende des Versicherungsverhältnisses
- 38. Ist-Lohn-Klausel
- 39. Elternteilzeit

40. Meldepflichten in der Sozialversicherung
41. Ausbildungskostenrückerstattungsklausel
42. Wie kommt der BR zustande?
43. Was ist die Ausgleichszulage?
44. Wie sind Selbstständige versichert?
45. Versetzung
46. Vereinbarung von pauschalem Aufwandsersatz in KV
47. Dienstverhinderung, weil einzige Zufahrtsstraße zum Betrieb überflutet ist
48. Legalzession in der Sozialversicherung
49. Entgeltfortzahlung aus wichtigem persönlichem Grund (Regelung in Bauarbeiter-KV)
50. Kollektivvertragsfähigkeit
51. Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
52. Massenkündigung
53. Betriebsänderung
54. Sozialplan
55. Pensionsberechnung nach APG
56. AG / AN Sphäre
57. Entgeltfortzahlungsanspruch
58. Kollektivvertragsfähigkeit
59. Betriebsvereinbarung
60. AN-Eigenschaften
61. SV-Organisation

2017

1. Betriebsurlaub
2. Betriebsänderung
3. Wie ist die Sozialversicherung organisiert?
4. Kollektivvertrag für Handelsangestellte, Erhöhung Mindestgehälter
5. Abfertigung neu
6. Voraussetzungen Bezug Arbeitslosengeld
7. Ausgleichszulage
8. Betriebsrat bei Kündigung
9. Probefristverhältnis
10. Betriebsvereinbarung
11. AN nach Ende des Arbeitsverhältnisses (Wettbewerbsklausel, Konkurrenzklausele)
12. Betriebsübergang
13. Integritätsabgeltung
14. All-In-Klausel
15. Schlichtungsstelle
16. Elternteilzeit
17. Unterschied Arbeiter und Angestellte
18. Pensionszusagen
19. Versehrtenrente
20. Versetzung
21. Verfahrensrecht in der Sozialversicherung
22. Gewohnheitsrecht im Arbeitsrecht (Betriebsübergang
23. Mittelbare DG
24. Vorverfahren bei Kündigung

24. Voraussetzungen des Arbeitslosengeldes
25. Wie kommen Betriebsvereinbarungen zustande
26. DHG Schadenersatzfall
27. Welche Leistungen übernimmt das AMS abgesehen vom Arbeitslosengeld?
28. Unterschied zwischen Abfertigung alt und Abfertigung neu?
29. In Welchen Betrieben gibt es keine Betriebsvereinbarungen

