

Fragensammlung: Hon.-Prof. Christoph Wolf



*Du hast auch Prüfungsfragen mitgeschrieben?
Dann schick sie uns bitte an info@agjus.at oder nutze unser Formular! Vielen Dank! Du unterstützt uns damit sehr beim Ausbau der Fragensammlung und hilfst uns, das Service für alle Kolleginnen und Kollegen noch weiter zu verbessern!*

*Die Fragen dienen rein der Übung und stellen keine Stoffabgrenzung dar! Alle Angaben ohne Gewähr!
Vielen Dank allen Studierenden, die uns Fragen zugeschickt haben!*

Eure AGJus

2021

1. Nachwirkungen von BV?
2. Kündigung von befristeten Arbeitsverträgen, wie können befristete Verträge beendet werden
3. Bedarfsorientierte Mindestsicherung
4. Betriebsübergang: Kündigungen? Was ist der Sinn? Wann sind sie trotzdem wirksam? → Rechtfertigung
5. Nachwirkung BV und KV im Vergleich
6. UV: Sportveranstaltungen
7. Pflegevorsorge
8. Notstandshilfe
9. Einstrahlung und Ausstrahlung
10. Internationales Sozialrecht (Ausstrahlung, Einstrahlung etc.)
11. Arbeitslosenversicherung
12. Anfechtung BR-Wahl durch Betriebsinhaber
13. Ausgleichszulage
14. Versetzung
15. Kündigungsschutz
16. Massenkündigung
17. Berufskrankheit (konkrete/abstrakte)
18. Pflichtversicherung/Versicherungspflicht
19. Leistungen der UV
20. Kollektivvertragsfähigkeit Kraft Verleihung
21. Nachwirkung KV/BV
22. Diskriminierungsschutz (Alter)

2020

1. Organe der Belegschaft
2. Betriebsversammlung, Betriebsrat
3. alle AN = Belegschaft, AV haben müssen, persönliche Abhängigkeit ist wichtig
4. Heimarbeiter, überlassene Arbeitskräfte
5. Leitende Angestellte - die übernehmen Aufgaben vom AG - nicht im
6. Betriebsrat vertritt Belegschaft nach außen - Kollegialorgan

7. Betriebsratsfond rechtsfähig Betriebsratsvorlage
8. entsteht ex lege wie findet man raus wann es einen gibt oder nicht
9. Zuwendung von Geld
10. Betriebsinhaber Geld
11. AZG - Belegschaft geschützt
12. Schutzmechanismus vor Überarbeitung durchschnittliche Entgelt von 13 Wochen davor, Sachleistungen Hebammen, Mutterkind Pass Untersuchungen
13. Jägerin Jagdprüfung, Freistellung aus wichtigen persönliche Grund
14. Kassenarzt, kassenfreie Raum, Honorarordnung
15. Urlaubsverbrauch, vereinbaren mit AG
16. sachlich Geltenden Kollektivvertrag, es gibt auch den persönlichen und bei sachlichen EFZ im Krankheitsfall: Entgeltfortzahlungsprinzip 20. Schaden AG: DHG, Schadenersatzanspruch unselbständig BR gewählt: was kann man machen

2019

1. Was ist der Betriebsratsfonds? Wer vertritt ihn? Welche Vermögenswerte umfasst er? BR-Mitglieder beschließen, sich neue Dienstautos aus dem Betriebsratsfonds zu finanzieren. Geht das? Nein! DG hat Sachmittelbeistellungspflicht!
2. Betriebsübergang: Welche Voraussetzungen und Kriterien? Woher stammen diese Abgrenzungen? Organisation führt Betrieb, nun werden die Förderungsleistungen des Landes gestrichen - Personal wird entlassen, Betrieb wird eingestellt. Anderes Unternehmen kauft das Geschäftslokal und betreibt nun ebenfalls unter Bezug der Landesförderung ein ähnliches Lokal. Ist das ein Betriebsübergang? Nach Abwägung der Kriterien: Nein! Theorie des "Übergangs der Tätigkeit" für sich allein kein Betriebsübergang (weil Produktionsgeräte, Personal, etc. nicht übernommen!)
3. Leistungen aus der UV: Welche gibt es? Gibt es Unterschiede zwischen Krankenbehandlung in UV und KV? ja! UV: umfasst alle Leistungen, die notwendig sind, um in den bisherigen Job zurückzukehren; KV: umfasst nur jene Leistungen, die die Gesundheit allgemein wiederherstellen (hier also weniger weiter Leistungsbereich)

2018

1. AN hat AG bei Finanzverwaltung angezeigt, was kann AG tun?
2. In einem Betrieb mit BR gibt es eine Hotline wo sich jeder AN melden kann,
3. wenn ein andere AN ein Fehler gemacht hat. Zulässig? 27. Unfall während der Pause - Arbeitsunfall?
4. Schutz vor Diskriminierung?
5. Rechtsstellung der BR- Mitglieder? 30. Beitragszeitraum, Beitragsgrundlage?
6. Leiter einer IT-Abteilung wird wegen dem Beruf krank und will aus gesundheitlichen Gründen aufhören. Möglichkeiten für AG und AN?
7. Kündigung eines 55-Jährigen im Betrieb mit Betriebsrat - Mitwirkungsrecht des BR
8. Berufskrankheit?

9. Arbeitszeit?
10. Ausgleichszahlung?
11. Bestandsschutz begünstigter Behinderter? 37. Anfechtung der BR- Wahl?
12. Ärztliche Hilfe?
13. Urlaub?
14. Was ist ein Betrieb?
15. Befristete Verträge?
16. Sukzessive Kompetenz?
17. Kollektivvertragsfähigkeit
18. Theorie der wesentlichen Bedingung
19. Betriebsübergang
20. Wirtschaftliche Mitbestimmungsrechte des BR 47. geringfügige Beschäftigte
21. Risikohaftung des AG
22. Betriebsteilübergang - was passiert mit BV?
23. Leistungen der UV
24. Arbeitnehmerschutz
25. Kollektivvertragsfähigkeit
26. Konkurrenzverbot / Konkurrenzklausel
27. Sozialhilfe
28. Arbeitnehmerbegriff
29. Rückzahlung von Ausbildungsgeld
30. Betriebsübung; neuer AG, bleibt die Individualübung erhalten? 58. freie Betriebsvereinbarung
31. Arbeitsunfall - Heimweg

2017

1. Was ist der Betriebsratsfonds
2. Was ist das Entgelt? Welche Arten von Entgelt gibt es?
3. Wie viel zahlt der KVTr bei Leistungen, die medizinisch neue Entdeckungen sind?
4. Verschiedene Arten von Betriebsvereinbarungen? (Was kann durch BV geregelt werden?)
5. Unterschied Verfall und Verjährung?
6. Was sind KV und was kann ihr Inhalt sein? (Normierung erklären; warum können KV Normwirkung entfalten?)
8. Entlassung - Def. und Tatbestände (Unterschied Ang. und Arbeiter)
9. Was wissen Sie über die Gleitzeit? Def, Arbeitszeit generell, wie kann man
10. Gleitzeit vereinbaren, was ist der Gleitzeitrahmen, wie sind Stunden
11. außerhalb des Gleitzeitrahmens zu qualifizieren?
12. Grundrechte (Koll AR)
13. Med Hauskrankenpflege
14. Rechtsfolgen fehlerhafter Beendigung beim Arbeitsvertrag? Fehler bei der
15. Entlassung, ohne Grund entlassen, terminwidrige Entlassung, besonderer
16. Kündigungsschutz
17. Koll.vertrag im Falle des Betriebsüberganges - was passiert mit ihm?
18. Pensionen
19. Bestandsschutz bei behinderten Menschen? Was sind die Voraussetzungen um
20. ein begünstigter Behinderter zu sein? Unter welchen Bedingungen kann der AG kündigen? Macht es einen Unterschied ob ich schon beim Eintritt behindert bin

oder erst nachträglich werde? Wenn ein DN ein LKW-Fahrer ist und dann beide Beine verliert, darf ich ihn dann entlassen? Habe ich als Behinderter auch einen Schutz, wenn ich kein begünstigter bin?

21. Pensionsversicherung: rückwirkende Beitragsleistung?
22. Was ist Arbeitszeit? An arbeitet in Betriebsküche, daher muss er sich davor
23. umziehen - ist das Arbeitszeit? Ja/Nein argumentieren.
24. Was ist Ruf-, und Arbeitsbereitschaft? Ist Rufbereitschaft beschränkt?
25. Regelungsinhalte von KollV/Betriebsvereinbarungen? Regelungszweck, was
26. kann Inhalt einer Inhaltsnorm sein?
27. Was sieht das Sozialrecht vor, wenn Versicherungspflichten verletzt werden
28. (hab die Frage nicht genau verstanden)? Was sind die Folgen, wenn ich
29. Arbeiter nicht anmelde? Beitragszuschläge, Nachentrichtung?
30. Wie schützt das AR die AN vor Diskriminierung? Verfassungsrechtlicher und ar-
31. Gleichbehandlungsgrundsatz
32. Nachwirkung bei KV/Betriebsvereinbarung? Def, wie kann man einen KV
33. beenden, Geltungsbereiche
34. Skizzieren Sie, wie die Sozialversicherung ärztliche Leistungen organisiert
35. Was macht die Schiedskommission? Zwischen wem entscheidet sie?
36. Änderung von vertraglichen Arbeitsbedingungen? Teilkündigung
37. Voraussetzungen dafür (es muss vereinbart sein), Änderungskündigung, Was kann der AN gegen eine Änderungskündigung unternehmen? Anfechtung, Sozialwidrigkeit (subjektiv/objektiv)
38. BV bei Umstrukturierung? Def, Zusammenlegung, Aufnahme, Verselbstständigung eines Betriebsteils
39. Rehabilitation von Pension - was sagt dieser Grundsatz?, Versicherungszuständigkeit, Wann ist Pension- und wann Krankenversicherung zuständig (im Krankheitsfall)? Welche Leistungen gibt es da? Med Maßnahmen der Reha, Geldleistungen
40. Was ist das Urlaubsentgelt? Wonach bemisst es sich? Wenn ich monatliche verschiedene Prämien bekomme- wie bemisst sich dann die Bemessungsgrundlage? Wie wird der Urlaubsverbrauch festgelegt? Pflegefreistellung, Erweiterte Pflegefreistellung, kann man vorschreiben, dass der Urlaub nur tageweise in Anspruch genommen werden darf? Was passiert, wenn man im Urlaub im Ausland erkrankt? Wie muss der AN das nachweisen?
41. BR-Wahl in groben Zügen?
42. Unfallversicherung bei betrieblichen Gemeinschaftsveranstaltungen (wie
43. Betriebsausflug)? Betrunkener AN fällt bei der Weihnachtsfeier vom Barhocker der harte Kern ist nicht geschützt.
44. Dienstreise-Firmenauto geht nicht-An fährt mit privatem Auto-Unfall mit
45. Blechschaden. Hat der AN/AG Ansprüche? DN-Haftungsgesetz, §1014 ABGB analog
46. Mehrere Arbeitsstätten, weil mehrere Standorte - AN wollen BR - AG ficht dies an? Frage ob Betrieb vorliegt, organisatorische Einheit, Selbst- und
47. Eigenständigkeit.
48. Wofür muss man Beiträge zahlen? Überblicksmäßig. Was wird alles unter
49. Entgelt verstanden? Ist auch das Entgelt von Dritten von Bedeutung? Muss man
50. soz. Beiträge auch für Kündigungsentschädigung bezahlen?
51. Fürsorgepflicht/Treuepflicht? Autohausverkäufer sagt zu potentiell
52. Kunden: "...kaufen sie dieses Auto besser nicht." Chef bekommt das mit. Wie
53. weit geht die Treuepflicht und wodurch ist sie begrenzt?

54. Satzung und Mindestlohntarif
55. Anlageschaden bei der Unfallversicherung? Was ist ein Arbeitsunfall? Wann
56. zurechenbar?
57. Arbeitszeit
58. Unterschied Kollektivvertrag und Betriebsvereinbarung?
59. Betriebsvereinbarungen: erzwingbare, notwendige; Beendigung, Nachwirkung
60. Verjährung, Verfall von Entgeltansprüchen, Kündigungsentschädigung, Urlaub
61. Beginn des SV Versicherungsverhältnisses
62. Arbeitslose - Unfallversicherung?
63. Vergleich Werkvertrag, freier Dienstvertrag, Arbeitsvertrag
64. KV - Unterworfenheit (Mischbetrieb, abgegrenzte Bereiche)
65. DHG
66. Beendigung von Betriebsvereinbarungen
67. Vertragspartnerrecht (Gesamtverträge + kassenfreier Raum)
68. Begünstigte Behinderte: Besonderer Kündigungsschutz, Individualanfechtung,
69. BEinstG
70. Kollektivvertragsfähigkeit: kraft Gesetzes, auf Antrag, Sondergesetze, Vereine,
71. kurz auf ÖGB eingehen
72. Berufskrankheit
73. Leitende Angestellte Definition im ArbVG und AZG im Vergleich?
74. Sonstige Definitionen von leitenden Angestellte?
75. Rolle des Betriebsrats bei Kündigung. Wie läuft Verfahren ab?
76. Integritätsabgeltung
77. Überstunden Zuschlag? Wann verpflichtet? (Arbeitszeitrecht)
78. Vereinbarung was für Schranken? Interessen?
79. Firmenkollektivvertrag: Was ist das? Zulässig? Kollektivvertrag für gesamte
80. Arbeitnehmer? Welche Unternehmen von Kollektivverträgen erfasst?
81. Sozialversicherungsrecht: Haftungsprivileg
82. Betriebsübung?
83. Normenwirkung von Kollektivverträgen?
84. Urlaubsentgelt?
85. Vertragspartnerrecht? Gesamtverträge: zwischen Ärztevertreter und
86. Kassen/Sozialversicherungsträgern
87. Arbeitszeit?
88. Belegschaftsorganisation?
89. GSVG - Wann beginnt Versicherungsverhältnis?
90. Kündigung: Was kann Arbeitnehmer tun? Kündigungsschutz im
91. Arbeitsverfassungsgesetz?
92. Kann eine Betriebsvereinbarung vorsehen, dass alle Arbeitnehmer zu selben
93. Zeit Urlaub haben? Was darf in Betriebsvereinbarung geregelt werden?
94. Richtlinie über ökonomische Verschreibweise?
95. Arbeitszeitrecht: Normalarbeitszeit? Wie verteilt man Arbeitsstunden?
96. Betrieb vs. unselbstständige Arbeitsstätte
97. Arbeitsunfall? Beispiel: Studierende am nach Hause Weg von Auto erfasst,
98. Werden Studierende von Unfallversicherung erfasst? Was ist ein Unfall?
99. Wirtschaftliche Mitbestimmung in größeren Betrieben?
100. Fürsorgepflicht des Arbeitgebers?
101. Leistungen bei Krankenbehandlung?
102. Treuepflicht des Arbeitnehmers

- 103. Besonderheiten: Kollektivvertrag, Betriebsvereinbarung, Arbeitsvertrag?
- 104. Wie stehen Sie im Zusammenhang?
- 105. Geringfügige Dienstnehmer
- 106. Kollektivvertrag und Arbeitsvertrag sehen Gehalt von 1300 vor, danach sieht
- 107. Kollektivvertrag ein Gehalt von 1200 vor, Kollektivvertragsparteien schließen Kollektivvertrag befristet ab, nach einem Jahr fällt der Kollektivvertrag weg, Arbeitgeber will nur 1000 Entgelt zahlen, Was passiert
- 108. Leistungen aus der Unfallversicherung?

2016

- 1. All-In?
- 2. Höhe der Vergütung der Überstunde?
- 3. Basis für Überstunden?
- 4. Berechnungsbasis für Überstunden?
- 5. Unterschied All-In <-> Überstundenpauschale?
- 6. Problem bei All-In?
- 7. Betriebliche Wohlfahrtseinrichtung
- 8. Mitbestimmung BR bei Verwaltung?
- 9. Anspruch auf Schaffung?
- 10. Individualanspruch?
- 11. Geringfügig Beschäftigter = DN iSd ASVG?
- 12. Was ist DN?
- 13. Wer ist DN iSd ASVG?
- 14. Person ist 4x geringfügig beschäftigt = 20h --> Folgen? 15) Worin sind geringfügig Beschäftigte niemals einbezogen?
- 15. Arbeitszeit: Lage, Lagevorbehalt, BV
- 16. Betriebsverfassung - Organe, Belegschaft?
- 17. Belegschaft/Betriebsversammlung
- 18. BR: Arten --> GruppenBR, ZentralBR (wie beschickt? Befugnisse? BR oder ZBR - Abgrenzungsregelung im ArbVG und Delegationsbeschluss
- 19. Versicherungsverhältnis ASVG: Beginn/Ende?
- 20. AN wird krank vor Beginn der versicherungspflichtigen Tätigkeit?
- 21. schickt AN am 1. Tag wieder heim, weil Arbeitsplatz noch nicht fertig ist?
- 22. Gleitzeit? - Notwendiger Bestandteil der Vereinbarung?
- 23. Fall: AN = Außendienstmitarbeiter im Chemiebereich, erhält während
- 24. aufrechtem AV ein Angebot von einem Konkurrenten, AN kündigt, Kündigungsfrist von 6 Monaten läuft, alter AG stellt AN während dieser Zeit dienstfrei --> AN beginnt währenddessen für neuen AG zu arbeiten.
- 25. Unterschied Konkurrenzklausel <-> Konkurrenzverbot
- 26. Was kann alter AG tun? (SE problematisch weil Schaden schwer feststellbar,
- 27. Entlassungsgrund § 27 Z 3 AngG)
- 28. Nebenpflichten AG & AN? (Konkretisierung von Fürsorge- & Treuepflicht)
- 29. Fall: BR & BI verhandeln über BV, BR geht danach zu Belegschaft und erzählt, dass man eine super BV ausgehandelt hat, diese wird dann in einem Ordner abgelegt.
- 30. Verlautbarung
- 31. Wie wirkt BV auf Arbeitsverhältnis?
- 32. Aus welchen Teilen besteht BV?
- 33. Berufskrankheit? <-> Unfall?
- 34. Versetzungsschutz?

35. Welche Schranken muss AG beachten?
36. Was verändert AG bei der Versetzung?
37. Was, wenn BR & AG sich nicht einigen können?
38. Weitere Grenze außer betriebsverfassungsrechtlich? Fall: Versetzung vom Werk in Wien nach Eisenstadt?
39. BR-Wahl: Anfechtungsmöglichkeiten? Wer? Gründe? Nichtigkeit?
40. Ausgleichszulage?
41. EuGH-Entscheidung: AN hat 160kg, ist bewegungseingeschränkt, AG kündigt ihn --> Was kann AN tun?
42. Anfechtung - allg Kündigungsschutz
43. weitere Anfechtungsmöglichkeiten? (GIBG, BEinstG)
44. KV-Fähigkeit? Wer?
45. Grundlagen? (gesetzlich/kraft Verleihung)
46. Warum ÖGB statt AK?
47. Pflichtversicherung - Was kennzeichnet sie?
48. Welcher Tatbestand in GSVG & ASVG?
49. Frühwarnsystem? (Massenkündigung, AMFG)
50. Fall: Geschäftsführung schenkt jahrelanger BR-Vorsitzenden ("die immer so brav war und keine Schwierigkeiten gemacht hat") zum runden Geburtstag eine teure Karibikreise
51. BR-Amt = Ehrenamt --> keine Bevorzugung/Benachteiligung --> was bedeutet das bezogen auf Entgelt nach jahrzehntelanger Freistellung?
52. Was kann Belegschaft gegen BR machen?
53. Pensionsantrittsalter Männer/Frauen?
54. Gleichheitswidrig? Verfassung?
55. Unterscheidung Werkvertrag <-> Arbeitsvertrag?
56. persönliche Abhängigkeit?
57. freier DN?
58. Uni-Lektoren - Subsumption AN oder freier Dienstvertrag?
59. Wahlberechtigt zum BR? aktiv/passiv?
60. Fall: Abteilungsleiter zuständig für 100 AN, Überstundenanordnung,
61. Urlaubseinteilung, Personalauswahl?
62. Geringfügig Beschäftigte?
63. welche Versicherung?
64. Krankheit? <-> Gebrechen?
65. Weisungen? Grenzen?
66. Wirkung bei Überschreitung des Zulässigen?
67. 2x KV in 1 Betrieb?
68. 1 Gebäude - Produktion von Konditoreiprodukten + kleines Restaurant; AN arbeitet 25h im Restaurant, den Rest in der Bäckerei
69. Ärzteauswahl in KV?
70. Leitender Angestellter?
71. Wo gibt es Definitionen? Zweck? Auswirkungen? Intention Gesetzgeber?
72. Was ist "Einfluss auf Führung des Betriebes"?
73. besonders relevanter Aspekt für Definition?
74. AZG? Differenz ArbVG <-> AZG Definition?
75. Rolle des BR bei allgemeinem und besonderem Entlassungsschutz?
76. Integritätsabgeltung?
77. Entlassungstatbestände? <-> Kündigung?
78. Einzelne Tatbestände Arbeiter/Angestellte? Unterschiede?

79. Fall: stv Restaurantleiter beobachtet Kellner bei Kassamanipulation am Fr
80. Abend. Sagt nichts. Kellner arbeitet am Sa. So ist Ruhetag. Am Mo Morgen
81. erfährt der Restaurantleiter davon und spricht sofort Kündigung aus?
82. KV-Inhalt?
83. Grenzen des KV? (Rsp: nur typischer AV-Inhalt, zB keine Regelungen darüber,
wie AN Entgelt verwenden darf)
84. Auslegung von KV?
85. Woran sind Parteien bei der Regelung des normativen Teils gebunden?
86. (Grundrechte! --> Warum? Mittelbare Drittwirkung über § 879 ABGB
87. Krankenpfleger hat eine Narbenhernie, die operiert wird; verheilt; 1 Jahr
88. später stürzt eine Patientin in der Dusche, Krankenpfleger hilft ihr auf, dabei
reißt die Hernie erneut --> Gutachten: hätte auch bei jeder alltäglichen
Tätigkeit (Aufheben von Bierkiste) passieren können --> Arbeitsunfall?
89. Voraussetzungen für Arbeitsunfall prüfen; OGH: nein weil Zurechnung
fehlschlägt, weil es auch so jederzeit hätte passieren können; aber
Zurechnung über wesentliche Bedingung hat er auch gelten lassen)
90. notwendige BV? Nachwirkung?
91. Verjährung und Verfall im ArbeitsR?
92. Wie lange für Entgeltansprüche?
93. Dienstzeugnis?
94. Was ist Verfall? Wo geregelt? (AV); Grenze der Sittenwidrigkeit? (OGH: 3
Monate); gesetzliche Verfallsfrist?
95. freie Arztwahl in der Sozialversicherung?
96. Gerätegroßplan?
97. Schadenersatz im Arbeitsrecht?
98. Mäßigungsrecht? Kriterien?
99. BV-Beendigung?
100. Welche Leistungen umfasst Krankenbehandlung?
101. Außenseitermethoden? (= Alternative Heilbehandlung)
102. Kollektivvertragsfähigkeit?
103. Überstunden? Abgeltung? Überstundenpauschale? All-In?
104. Studentin hat Unfall auf Weg heim von der Uni? Arbeitsunfall? Grenzen? Was,
105. wenn Einkauf in Supermarkt für Abendessen am Heimweg? Was, wenn Treffen
in Café mit Kollegin um Prüfungsfragen AR zu besprechen?